



flexhub

voor flexondernemers met ambitie

WAZO-VERLOF

INFORMATIE VOOR INTERMEDIARIS

Een medewerker kan bij een geboorte of andere gezinsgebeurtenissen recht hebben op verschillende verlofvormen. In dit informatieblad leggen we uit welke verlofregelingen er zijn, wat de belangrijkste termijnen zijn en wat wij van de intermediair nodig hebben om een aanvraag goed en tijdig te kunnen verwerken.

VOOR DE MOEDER

ZWANGERSCHAPS- EN BEVALLINGSVERLOF

De medewerker heeft recht op in totaal **16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof**. De zwangerschapsuitkering bedraagt 100% en wordt via het UWV verstrekt.

Het zwangerschapsverlof start 4 tot maximaal 6 weken voor de uitgerekende datum. Na de bevalling heeft de medewerker altijd recht op minimaal 10 weken bevallingsverlof.

Bij een meerling geldt een langere verlofperiode.

BETAALD OUDERSCHAPSVERLOF

De moeder heeft recht op maximaal **9 weken betaald ouderschapsverlof** tegen 70% via het UWV. Deze weken moeten binnen het eerste levensjaar van het kind worden opgenomen.

De aanvraag bij het UWV wordt **achteraf** gedaan, nadat het verlof is opgenomen. Dit kan in maximaal 3 delen.

Daarnaast bestaat er onbetaald ouderschapsverlof. Dit verlof valt buiten het UWV en moet rechtstreeks met de werkgever worden afgestemd.

VOOR DE PARTNER

CALAMITEITENVERLOF

Rond de geboorte kan onder bepaalde omstandigheden calamiteitenverlof van toepassing zijn. Dit is bedoeld voor de directe aanwezigheid bij de bevalling, bijvoorbeeld wanneer de medewerker het werk direct moet verlaten.

GEBOORTEVERLOF

De partner heeft recht op **5 werkdagen geboorteverlof met 100% loon**. Dit verlof wordt door de werkgever betaald en moet binnen 4 weken na de geboorte worden opgenomen.

AANVULLEND GEBORTEVERLOF

Na het geboorteverlof kan de partner maximaal **5 weken aanvullend geboorteverlof** opnemen. Hiervoor geldt een uitkering van 70% via het UWV.

Het aanvullend geboorteverlof moet binnen 6 maanden na de geboorte worden opgenomen en wordt via de werkgever bij het UWV aangevraagd.

Belangrijk: het aanvullend geboorteverlof kan pas worden aangevraagd nadat het reguliere geboorteverlof van 5 werkdagen volledig is opgenomen.

BETAALD OUDERSCHAPSVERLOF

Ook de partner heeft recht op maximaal **9 weken betaald ouderschapsverlof** tegen 70% via het UWV. Dit moet binnen het eerste levensjaar van het kind worden opgenomen.

De aanvraag bij het UWV wordt achteraf gedaan nadat het verlof is opgenomen en kan in maximaal 3 delen worden aangevraagd.

BELANGRIJKE TERMIJNEN

Verlof	Wanneer opnemen?	Uitkering
Zwangerschaps- en bevallingsverlof	4-6 weken voor de uitgerekende datum + minimaal 10 weken na de bevalling	100% via UWV
Geboorteverlof	Binnen 4 weken na geboorte	100% via werkgever
Aanvullend geboorteverlof	Binnen 6 maanden na geboorte	70% via UWV
Betaald ouderschapsverlof	Binnen het eerste levensjaar	70% via UWV
Onbetaald ouderschapsverlof	Tot het kind 8 jaar is	Geen uitkering

WAT HEEFT FLEXHUB NODIG VAN DE INTERMEDIAR?

Om een WAZO-aanvraag goed te kunnen beoordelen en verwerken, hebben wij in ieder geval de **geboortedatum van het kind** nodig. In veel gevallen vragen wij daarom om een geboorteakte of ander bewijs van de geboorte.

Geef bij een aanvraag duidelijk aan:

- > om welke medewerker het gaat;
- > om welke verlofvorm het gaat;
- > hoeveel verlof de medewerker wil opnemen;
- > op welke dagen of in welke periode het verlof wordt opgenomen.



flexhub

voor flexondernemers met ambitie

Bij betaald ouderschapsverlof is het belangrijk om een duidelijk overzicht van de opgenomen dagen of periode mee te sturen.

BELANGRIJK BIJ AANVRAGEN

Bij aanvullend geboorteverlof is het belangrijk om vooraf goed vast te stellen hoeveel verlof de medewerker daadwerkelijk wil opnemen. De aanvraag wordt via de werkgever bij het UWV ingediend.

Voor betaald ouderschapsverlof wordt de aanvraag juist **achteraf** gedaan, nadat het verlof is opgenomen.

Wij controleren bij een aanvraag onder andere of de medewerker op dat moment een actief dienstverband heeft en of er geen andere situatie is die van invloed kan zijn op de aanvraag.

WANNEER KAN EEN AANVRAAG WORDEN VERWERKT?

Een aanvraag bij het UWV kan enige tijd in behandeling zijn. Het UWV kan tot ongeveer **4 weken** nodig hebben om een aanvraag te beoordelen.

Na verwerking van een aanvraag ontvangt de intermediair een bevestiging van de aanvraag en/of verdere informatie over de afhandeling.

De WAZO-uitkering wordt door het **UWV aan de medewerker uitgekeerd**. Flexhub keert deze UWV-uitkering niet zelf aan de medewerker uit.

WAT VERWACHTEN WIJ VAN DE INTERMEDIAR?

Geef een WAZO-melding of verlofaanvraag zo snel mogelijk aan ons door. Hoe eerder de juiste informatie beschikbaar is, hoe beter wij de aanvraag en de administratieve verwerking kunnen voorbereiden.

Twijfel je over een verlofvorm, de duur of de juiste aanvraag? Neem dan contact op met onze afdeling Verzuim voordat je de medewerker definitieve informatie geeft. We kunnen dan samen beoordelen welke regeling van toepassing is.